



УКРАЇНА

ЖИТОМИРСЬКА МІСЬКА РАДА

ДЕПАРТАМЕНТ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ

майдан ім. С.П.Корольова, 4/2, м. Житомир, 10014, тел. 067-411-79-89

E-mail upszn@zt-rada.gov.ua, код ЄДРПОУ 20429768

Обласна бібліотека для дітей
та юнацтва
Житомирської обласної ради

Про повідомну реєстрацію
змін та доповнень до
колективного договору

Інформуємо, що департаментом соціальної політики Житомирської міської ради проведено повідомну реєстрацію змін та доповнень до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Обласної бібліотеки для дітей та юнацтва Житомирської обласної ради за № 2 від 05.01.2026 року.

Директор



Вікторія КРАСНОПІР

Людмила Бездушнюк 0674117989

К

ЖИТОМИРСЬКА МІСЬКА РАДА
24/вих від 05.01.2026 13:2



ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та трудовим колективом
Обласної бібліотеки для дітей та юнацтва
Житомирської обласної ради

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
прийнятого на загальних зборах трудового колективу Обласної
бібліотеки для дітей та юнацтва Житомирської обласної ради
(протокол № 3 від 10.12.2025 року)**

м. Житомир

«29» грудня 2025 р.

В додатку 2 «Положення про надання матеріальної допомоги працівникам Обласної бібліотеки для дітей та юнацтва Житомирської обласної ради» абзац 5 викласти в редакції :

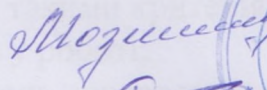
«Матеріальна допомога на поховання рідних, близьких, членів сім'ї та безпосередньо працівників бібліотеки надається з урахуванням фінансових можливостей бібліотеки на підставі відповідної заяви».

Розділ 3 «Нормування і оплата праці» пункт 3.8 викласти в наступній редакції:
3.8. Відповідно до Контракту Житомирської обласної ради та директора Обласної бібліотеки для дітей та юнацтва Житомирської обласної ради за погодженням з Управлінням майна Житомирської обласної ради і згідно з Положенням про преміювання та встановлення надбавок керівникам комунальних закладів та установ, які перебувають у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Житомирської області директору Обласної бібліотеки для дітей та юнацтва Житомирської обласної ради встановлюється надбавка за складність і напруженість у роботі та надбавка за особливі умови роботи і здійснюється преміювання за підсумками роботи у звітному періоді в межах фонду оплати праці бібліотеки. (Додаток № 4).

Внести до колективного договору Додаток № 4 «Положення про преміювання та встановлення надбавок директору бібліотеки».

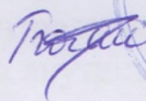
Зміни до Колективного договору підписали:

Директор



Лариса МОЗГОВА

Представник трудового колективу



Ганна БОГАЙЧУК



ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання та встановлення надбавок директору бібліотеки

1. Умови та розміри преміювання, встановлення надбавок

1.1. Директору бібліотеки можуть встановлюватись премії:

квартальна – за підсумками роботи за квартал;

разова – з нагоди державних і професійних свят, ювілейних дат та в інших випадках, передбачених колективним договором.

1.2. Директору бібліотеки можуть встановлюватись надбавки:

- за особливі умови роботи ;

- за складність і напруженість у роботі.

1.3. Преміювання директора здійснюється за умови відсутності порушень норм чинного законодавства та згідно з цим Положенням за підсумками роботи за квартал відповідно до її особистого внеску у загальні результати роботи, а також з нагоди державних і професійних свят, ювілейних дат та в інших випадках, передбачених колективним договором бібліотеки, за рахунок загального фонду бюджету та спеціального фонду бюджету і наявності економії фонду заробітної плати.

1.4. Розмір квартальної премії встановлюється у відсотках до посадового окладу директора або у фіксованій грошовій сумі у межах наявних коштів на оплату праці з урахуванням фактично відпрацьованого часу.

1.5. Розмір надбавок, зазначених у пункті 1.2 цього Положення, встановлюється у відсотках до посадового окладу директора строком на календарний рік або на період призначення керівника (з дня його призначення), але не більше ніж до кінця календарного року.

1.6. Преміювання здійснюється за такими критеріями:

ініціативність та результативність у роботі;

відсутність обґрунтованих зауважень контролюючих органів;

дотримання трудової дисципліни, правил внутрішнього трудового розпорядку;

відсутність вмотивованих скарг громадян щодо низької якості наданих послуг комунальним закладом;

недопущення у комунальному закладі порушень законодавства з питань оплати праці, охорони праці, пожежної безпеки, фінансової дисципліни, інших норм чинного законодавства;
виконання зобов'язань перед бюджетом та Пенсійним фондом щодо сплати податків, зборів та обов'язкових платежів.

1.7. Премія та надбавки до посадового окладу встановлюються за умови належного виконання директором обов'язків, передбачених контрактом.

1.8. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни премії, надбавки до посадового окладу скасовуються або зменшуються.

1.9. Протягом строку дії дисциплінарного стягнення заходи заохочення до директора не застосовуються.

1.10. Премія, надбавки до посадового окладу не виплачуються за час тимчасової непрацездатності, перебування у відпустках усіх видів, передбачених чинним законодавством. Розмір премії до державних, ювілейних дат та професійних свят не залежить від кількості відпрацьованих днів у місяці її нарахування (виплати).

1.11. Розмір премії директору зменшується у таких випадках та розмірах у разі наявності:

- у разі неналежного виконання рішень Житомирської обласної ради, розпоряджень та окремих доручень голови обласної ради, його заступників у звітному періоді – на 20 відсотків від загального розміру премії;
- інших підстав, передбачених законодавством та контрактом з директором – на 20 відсотків від загального розміру премії за кожний випадок окремо.

1.12. Погодження разових премій, вказаних в п. 1.1 Положення здійснюється на підставі розпорядження голови Житомирської обласної ради, відповідно до порядку, визначеного Положенням. Розмір разової премії в кожному окремому випадку становить не більше одного посадового окладу.

Директор

Представник трудового колективу



Лариса МОЗГОВА

Ганна БОГАЙЧУК



Відомості про осіб, які
вживають наркотики